



# 株式会社 ウイング SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月22日

株式会社 ウイング

代表取締役社長 増田 孝充

## SDGsの達成に向けた取組

### 運輸安全マネジメント

ドライブレコーダーの活用や定例的な安全会議実施などにより、お客さまへより高い水準で、安心・安全かつ持続的・安定的なサービスを提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・運輸安全マネジメントの確立、公表
- ・貸切バス事業者安全性評価認定制度「三ツ星」取得への取組
- ・定期健康診断の受診(日勤年1回、夜勤年2回)
- ・定期的な社員向けの勉強会実施(飲酒、人身事故ゼロへの取組)
- ・IoTシステムを活用した配車管理
- ・ドライバー適性診断の有効活用



### 環境への配慮

デジタルグラフ導入による走行状況の把握や、燃費向上の意識醸成などを通じた省エネ活動など、社員一人一人が環境負荷低減に取り組むことで、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・LED照明や省エネ仕様の空調導入
- ・環境配慮型車両の導入
- ・燃費向上を目的とした運行管理
- ・低公害燃料の積極的な使用
- ・廃タイヤのエネルギー化への取組(リサイクルなど)
- ・エコドライブの実践



### 地域への貢献

民間救急事業やユニバーサルデザインタクシー導入だけではなく、地域のインフラや観光への取り組みを通じて、持続可能なまちづくりの実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「被害者等支援計画」の策定
- ・自社バス活用による地域インフラや観光事業への貢献
- ・地元学生の職場見学受入
- ・高齢者の延長雇用制度導入
- ・ドライブレコーダーを活用した防犯協定
- ・ユニバーサルデザインタクシーの割合拡大、充実(介護、子育て、買い物代行、陣痛119番など)



### 働きがいのある職場環境づくり

多様な社員が活躍できる職場環境整備と健康経営の推進により、働きやすい職場づくりと次世代につなげる組織づくりを実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全会議の実施
- ・多様な働き方への対応(シフト制、日勤・夜勤の選択、休暇制度の充実)
- ・業務効率化に向けたデジタル化の推進
- ・「運転者職場環境良好度認証制度」の認証事業者登録
- ・女性ドライバーの積極採用



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

